ICANH	PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN PRECONTRACTUAL	CÓDIGO:	GC-PR-08-FO-03
		VERSIÓN:	02
	CERTIFICADO DE NO EXISTENCIA EN PLANTA	FECHA:	05-12-2025

NOMBRE DEL SOLICITANTE	Diana Carolina Garzón
CARGO	Jefe (E) de la Oficina de Control Interno
DEPENDENCIA	Oficina de Control Interno

FECHA		
02	01	26

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER		
OBJETO CONTRACTUAL		Prestar servicios profesionales por sus propios medios con autonomía técnica, administrativa y financiera, para la ejecución de las actividades administrativas, seguimientos y auditorías para garantizar la conformidad, integridad y eficiencia de los procesos con énfasis en riesgos, conforme a la normativa interna y externa aplicable y vigente en cumplimiento del plan anual de auditorías de la Oficina de Control Interno para la vigencia 2026.
PERFIL REQUERIDO	**FORMACIÓN ACADÉMICA**	Título profesional en Administración Publica.
	EXPERIENCIA (En meses)	Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

CERTIFICACIÓN DE NO EXISTENCIA EN PLANTA

Una vez revisado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, adoptado mediante la Resolución 1412 de 2025 y Resolución 1545 de 2025, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1150 del 16 de Julio de 2007 y el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el Líder del Área funcional de Gestión del Talento Humano hace constar que:

1. Según la distribución interna de empleos del Instituto Colombiano de Antropología e Historia, **NO SE CUENTA** con el personal suficiente para atender las obligaciones descritas por la dependencia solicitante.
2. El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio.

El presente certificado se expide el día _20___ del mes _01___ del año _2026____ para efectos de soportar procesos de contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

_____

JAVIER ENRIQUE ESTRADA QUINTERO
Líder Área funcional de Gestión del Talento Humano